

PROTOCOLLO D'INTESA

CRITERI E MODALITÀ DI PER LA CONDIVISIONE TRA LE PARTI SOCIALI DEI PIANI FORMATIVI FINANZIATI DA FONDIMPRESA

Giorno 29 giugno, presso la sede di Confindustria Siracusa in Viale Scala Greca, 282

Tra

CONFINDUSTRIA di Siracusa, nella persona del Presidente, Dr. Diego Bivona;

CGIL Segreteria di Siracusa, nella persona del Segretario Provinciale generale, Prof. Roberto Alosi;

CISL Segreteria di Siracusa, nella persona del Segretario Provinciale generale, Sig.ra Vera Carasi;

UIL Segreteria ^{Sicilia e Area vasta} di Siracusa, nella persona del Segretario Regionale generale Uil Sicilia e Area vasta, Dr.ssa Luisella Lioni;

Successivamente denominate tutte Rappresentanza Sociali Territoriali

Premesso che:

- o ai sensi dell'Art.118 della Legge 23 Dicembre 2000 n 388 e ss.mm. Fondimpresa finanzia attraverso le risorse trasferite al fondo dall'INPS la realizzazione di piani formativi condivisi tra le parti sociali riconducibili a Fondimpresa rivolti alla formazione dei lavoratori delle aziende aderenti al Fondo;
- o Fondimpresa è un fondo interprofessionale costituito da CONFINDUSTRIA- CGIL, CISL e UIL che promuove la formazione la formazione continua dei quadri, impiegati e operai nelle imprese aderenti;
- o il finanziamento di Fondimpresa, erogato sotto forma di contributo, è finalizzato alla realizzazione di piani formativi che coinvolgono una pluralità di imprese aderenti, di tutte le categorie merceologiche;
- o i piani formativi necessitano, per l'approvazione e successivo finanziamento, che siano condivisi e validati dalle Rappresentanze Sociali Territoriali presso cui si trova la sede aziendale beneficiaria della formazione;
- o con Protocollo d'intesa del 22 novembre 2017 CONFINDUSTRIA - CGIL CISL e UIL hanno aggiornato i criteri di condivisione dei piani formativi di Fondimpresa, di cui ai precedenti protocolli d'intesa del 14 febbraio 2008 e del 25 giugno 2014;
- o il vigente protocollo nazionale prevede criteri in funzione della tipologia dei piani formativi (aziendali; settoriali/di comparto o territoriali) e per quanto concerne i piani formativi aziendali, anche in funzione della presenza o meno di RSU/RSA;
- o le parti ritengono necessario recepire nel presente accordo il protocollo d'intesa "Criteri e modalità per la condivisione, tra le parti sociali, dei piani formativi siglato tra CONFINDUSTRIA – CGIL CISL e UIL a Roma il 22 novembre 2017;

Tutto ciò premesso si stabiliscono le seguenti linee d'azione:

Art.1

Le parti concordano che quanto in premessa e quanto di seguito indicato costituisce linea guida di orientamento, con lo scopo di attuare quanto più possibile le finalità del fondo interprofessionale Fondimpresa sul territorio.

Art. 2



Obiettivi del protocollo sono:

- a) Sviluppare la formazione delle risorse umane nelle aziende in sintonia con le esigenze di crescita delle capacità tecniche e relazionali delle persone;
- b) Dare attuazione alle previsioni del protocollo di intesa, relativo ai criteri e modalità per la condivisione tra le parti sociali dei piani formativi, sottoscritto da CONFINDUSRIA, CGIL, CISL e UIL in data 22/11/2017 al fine di formalizzare il proprio parere per la condivisione dei piani formativi aziendali presentati da imprese prive di rappresentanze sindacali, aventi sede operativa in provincia di Siracusa, a valere sul Conto Formazione e sul Conto di Sistema di Fondimpresa;

Art.3

Le parti si impegnano a dare ampia comunicazione, attraverso i propri canali informativi affinché siano informate le aziende e i lavoratori della provincia di Siracusa.

Art.4

Le attività formative con le risorse di Fondimpresa si possono svolgere in attuazione di una delle seguenti tipologie di piano formativo condiviso:

- a) PIANO FORMATIVO AZIENDALE NELLE IMPRESE IN CUI SIA PRESENTE LA RSU viene condiviso tra l'impresa (legale rappresentante) e la rappresentanza sindacale unitaria a maggioranza dei suoi componenti.
- b) PIANO FORMATIVO AZIENDALE NELLE IMPRESE IN CUI SIA PRESENTE UNA O PIU' RSA viene condiviso tra l'impresa (legale rappresentante) e la rappresentanza sindacale aziendale o le rappresentanze sindacali aziendali (RSA)
- c) PIANO FORMATIVO AZIENDALE NELLE IMPRESE PRIVE DI RAPPRESENTANZA SINDACALE viene condiviso dalla COMMISSIONE PARITETICA TERRITORIALE, secondo le disposizioni contenute nel successivo Art. 5 della presente intesa.
- d) PIANO FORMATIVO TERRITORIALE viene condiviso tra le associazioni territoriali di Confindustria e le organizzazioni di CGIL, CISL e UIL territoriali o di categoria in sede territoriale. In caso di definizione di un piano settoriale o plurisettoriale in sede territoriale, le parti interessate opereranno in coordinamento con le rispettive Organizzazioni territoriali o nazionali di cui al successivo punto e).
- e) PIANO FORMATIVO SETTORIALE O DI COMPARTO viene condiviso tra le organizzazioni nazionali di categoria con competenza sindacale aderenti a Confindustria e le rispettive Organizzazioni Sindacali, firmatarie del CCNL a cui si riferisce il piano. Per ulteriori ipotesi di piano formativo che coinvolga più aree territoriali si rinvia al punto f).
- f) COMMISSIONE PARITETICA NAZIONALE; alla Commissione Paritetica Nazionale, costituita da 6 rappresentanti, 3 nominati da Confindustria e 3 nominati rispettivamente dalle segreterie confederali di CGIL, CISL e UIL, viene affidata la condivisione dei piani formativi che riguardano:
 - o aziende prive di rappresentanza sindacale e che operano in territori di competenza di più Commissioni Paritetiche Territoriali (cfr. lettera c);
 - o settori o comparti nei quali trovano applicazione più contratti collettivi nazionali e che coinvolgono più aree territoriali (cfr. lettera e);
 - o settori o comparti nei quali trovano applicazione contratti collettivi nazionali sottoscritte da categorie non aderenti a Confindustria e che coinvolgono più aree territoriali (cfr. lettera e);



Al fine della condivisione di piani formativi ex Art. 4 lettera C, presentati quindi da imprese prive di RSU o RSA, viene costituita la Commissione Paritetica Territoriale Provinciale di Siracusa che opererà a titolo gratuito e sarà composta da due rappresentanti, un titolare e un supplente, per ciascuna delle Parti firmatarie da nominarsi all'atto della sottoscrizione della presente intesa; tali rappresentanti potranno essere sostituiti in qualsiasi momento dall'organizzazione che li ha designati, dandone prontamente comunicazione via mail alla segreteria della Commissione Paritetica Territoriale di Siracusa e all'OBR Sicilia.

Alla Commissione Paritetica Territoriale di Siracusa non potranno prendere parte soggetti, facenti a capo, a qualsiasi titolo, ad Agenzie e Società proponenti piani formativi a Fondimpresa o comunque coinvolte nella loro attuazione.

Ai fini della validità delle riunioni della Commissione Paritetica Territoriale è necessaria la presenza di almeno un componente di parte datoriale e un componente di parte sindacale.

La Commissione Paritetica Provinciale si riunirà tutte le volte che ciascuna impresa proponente avrà inviato la richiesta di condivisione del proprio piano formativo all'indirizzo pec della segreteria della commissione: certificata@pec.confindustriasir.it

La Commissione Paritetica Provinciale sarà tenuta a formalizzare il proprio parere entro 20 giorni dalla data certa di ricevimento del piano formativo. Decorso tale termine senza che la Commissione Paritetica Provinciale abbia esaminato il progetto e formalizzato il proprio parere, il piano formativo si riterrà presentabile per l'ammissione al finanziamento di Fondimpresa (cd. *silenzio-assenso*).

La richiesta di condivisione del Piano formativo dovrà essere corredata da:

- Bozza di accordo sindacale secondo il modello applicabile;
- Piano formativo integrale estratto dalla piattaforma informativa;
- Scheda Riassuntiva di presentazione del piano;

Una volta sottoscritto e condiviso, l'accordo sindacale sarà inviato all'indirizzo di posta certificata dell'impresa richiedente e l'originale dovrà essere ritirato presso la segreteria di CONFINDUSTRIA SIRACUSA da parte delle aziende richiedenti.

Art. 6

Le parti firmatarie non hanno responsabilità solidale qualora una di esse dovesse assumere decisioni diverse in ordine alla valutazione del piano, tali da inficiare l'approvazione del progetto formativo.

Art.7

Il presente accordo, che annulla e sostituisce qualsiasi intesa precedente siglata dalle odierne Parti firmatarie, si rinnova automaticamente di anno in anno, salvo espressa disdetta delle Parti da comunicarsi almeno un mese prima del termine del rinnovo.

Siracusa, li 29 giugno 2022

Letto, confermato e sottoscritto

 CISL   PER     Il Presidente